

Evidencias de la implementación del Plan Estratégico de Talento Humano pregunta N° 55 del cuestionario

1. Plan de Bienestar e Incentivos

Exámenes médicos ocupacionales

Los Exámenes médicos ocupacionales, fue contratado por medio de una invitación pública, el operador por medio del cual se efectuaron los exámenes médicos de ingreso, retiro y periódicos del personal de planta de la Corporación CVS, para la vigencia 2023, cuyo trámite puede ser encontrado en el siguiente enlace:
<https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4045107&isFromPublicArea=True&isModal=False>

-Celebración del día de la Mujer 2023



-Celebración del día del Hombre 2023



-Celebración del día de la secretaria 2023



-Celebración de Eucaristías



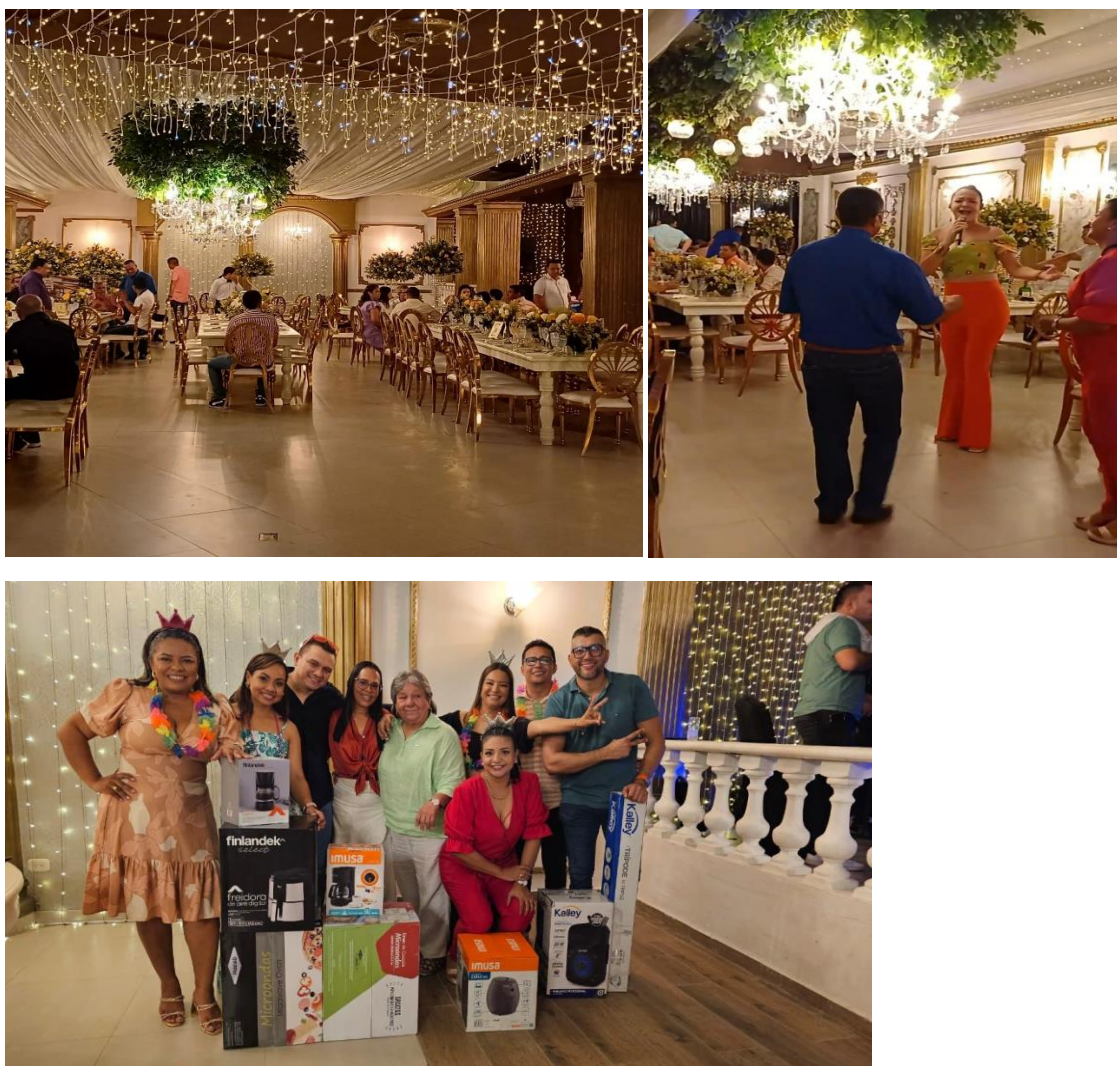
-Vacaciones recreativas para los hijos de los funcionarios



-Novenas navideñas.



-Fiesta de integración fin de año de los funcionarios 2023.



-Día libre por el cumpleaños de los funcionarios

El día libre de los funcionarios estaba consagrado en el artículo 8 del acuerdo firmado el 10 de febrero de 2020, entre CVS y el Sindicato SINTRAMBIENTE seccional Montería, acuerdo mencionado que se encuentra publicado en la página web de la Corporación en el enlace [file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20\(12\).pdf](file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20(12).pdf).

-Apoyo a la educación formal e inicial de los hijos de los funcionarios.

El apoyo a la educación formal e inicial de los hijos de los funcionarios, estaba consagrado en el artículo 6 del acuerdo firmado el 10 de febrero de 2020, entre CVS y el Sindicato SINTRAMBIENTE seccional Montería, acuerdo mencionado que se encuentra publicado en la página web de la Corporación en el enlace [file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20\(12\).pdf](file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20(12).pdf).

- Plan de desvinculación laboral asistida.

El incentivo en mención estaba consagrado en el artículo 3 del acuerdo firmado el 10 de febrero de 2020, entre CVS y el Sindicato SINTRAMBIENTE seccional Montería, acuerdo mencionado que se encuentra publicado en la página web de la Corporación en el enlace [file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20\(12\).pdf](file:///C:/Users/thumanocvs1/Downloads/Acuerdo-Sindical-2020%20(12).pdf).

-Celebración de los 50 años de la CVS



Capacitaciones -Del Plan Institucional de Capacitaciones

Se adjuntas algunas evidencias fotográficas de alguna de las capacitaciones efectuadas dentro del Plan Institucional de capacitaciones, ya que las otras evidencias físicas se encuentran en el link https://drive.google.com/drive/folders/1N2rJkRLtY7z7aD5mKsHQBs_Nv1MkniQH?usp=drive_link



Plan Anual de vacantes

En vigencia 2023, se efectuaron 5 convocatorias internas para proveer cargos con vacancia temporales o definitivas dentro de la planta de personal de la Corporación CVS.

-Convocatoria N° 001-2023

Se publico la vacancia definitiva del cargo de profesional Especializado grado 17 de la oficina de Talento Humano de la Corporación.

Luego de adelantado todo el trámite interno establecido para los encargos se procedió al encargo en dicho cargo a la funcionaria Mónica García Márquez, por medio de Resolución N° 3-1198 del 09 de agosto de 2023

- Convocatoria N° 002-2023

Se publico la vacancia temporal del cargo de profesional Universitario grado 09 de la oficina de Control Interno Disciplinario de la Corporación.

Luego de adelantado todo el trámite interno establecido para los encargos se procedió al encargo en dicho cargo al funcionario Juan José Olascoaga Pinto, por medio de Resolución N° 3-1428 del 11 de octubre de 2023

-Convocatoria N° 003-2023

Se publico la vacancia temporal del cargo de Profesional Especializado 2028 Grado 16 de la Subdirección de Gestión Ambiental de la Corporación.

Luego de adelantado todo el trámite interno establecido para los encargos se procedió al encargo en dicho cargo al funcionario José Luis Rodríguez Domínguez, por medio de Resolución N° 3-1115 del 14 de julio de 2023

-Convocatoria N° 004-2023

Se publico la vacancia temporal del cargo de Secretario Ejecutivo Grado 21 de la oficina Administrativa y Financiera de la Corporación.

Luego de adelantado todo el trámite interno establecido para los encargos no se presentó ningún funcionario interesado en ser encargado en dicho empleo

-Convocatoria N° 005-2023

Se publico la vacancia definitiva del cargo de profesional Universitario grado 09 de la oficina de Secretaria General de la Corporación.

Luego de adelantado todo el trámite interno establecido para los encargos y determinado que ningún funcionario de planta presentó su intención de ser encargado en el cargo en mención, se procedió a realizar nombramiento en provisionalidad a la señora María Fernanda Otero Soto, por medio de Resolución N° 3-1632 del 14 de noviembre de 2023.

Las evidencias de lo antes mencionado se encuentran en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1vknqAdiClw7t-yKIULnUYMrDM_WxfYP?usp=sharing

Se efectuó el reporte por medio de la plataforma SIMO, de las vacantes de aquellos cargos de la planta de personal que fueron declarados con vacancias definitivas

-Auxiliar Administrativo 4048-18 de la Secretaria General

- Auxiliar Administrativo 4048-18 de la Subdirección de Gestión Ambiental
- Secretario Ejecutivo 3132-21 de la Subdirección de Gestión Ambiental
- Técnico Operativo 3132-13 de la Subdirección de Gestión Ambiental
- Profesional Especializado Grado 17- Talento Humano
- Profesional Especializado Grado 17- Subdirección de Planeación
- Profesional Universitario grado 9- Subdirección de Gestión Ambiental

Las evidencias se encuentran cargadas en el siguiente enlace:

https://drive.google.com/drive/folders/1fo6ZwhUNTh4pUGAZHEea6fIV2W_qYov5?usp=sharing