



PROGRAMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

Versión: 1

Fecha: 03/04/2023

Estrategia	Lineamiento	Actividad a realizar	Documento Guía	Responsable	Estado	Soporte
Preservar Conocimiento	Implementar estrategias para la transferencia de conocimiento por retiro del cargo	Cumplimiento de procedimiento de entrega de cargo y formatos asociados	GA-MA-01 Manual Planta de Personal	Profesional de Talento Humano	Cumplimiento	Formato entrega de Cargo Hoja de Vida Personal Retirado
	Definir Espacios y Estrategias para compartir el conocimiento	Inducción y Reinducción del Personal	GA-MA-01 Manual Planta de Personal	Profesional de Talento Humano	Cumplimiento	Convocatoria y Registro de Asistencia Inducción y Reinducción
Generar Conocimiento Estratégico	Fomentar escenarios de producción y aplicación del conocimiento orientado al cumplimiento de la misión de la entidad	Información generada como resultado de los Planes, Programas y Proyectos	Plan de Acción Institucional	Subdirección de Planeación Ambiental	Cumplimiento	Informe Final de la Realización de los Planes, Programas y Proyectos
	Consultar a las partes interesadas sobre temáticas de su interés a través de los mecanismos que disponga la entidad.	Información de interés para presentarse en las audiencias públicas	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Subdirección de Planeación Ambiental	Cumplimiento	Inscripciones para Audiencia Públicas, Encuesta realización de Audiencias
	Analizar resultados de rendición de cuentas para la generación de nuevo conocimiento y acciones de mejora de su realización	Realizar informe como resultado de las encuestas diligenciadas en las audiencias públicas programadas por la Corporación	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Control Interno Administrativo	Cumplimiento	Informe como resultado de la Rendición de cuentas de la Corporación
	Analizar resultados de la evaluación de desempeño del personal de la Corporación y fortalecer actividades a través del Plan de Acción Institucional	Informe de evaluación de desempeño del personal	EDL	Profesional de Talento Humano	Cumplimiento	Los resultados de la evaluación de desempeño se encuentra en las hojas de vida de los funcionarios de la Corporación
	Racionalizar trámites y Mejoramiento de los Procesos como contribución a la innovación a los procesos de la entidad	Racionalización de Trámites en el SUIIT Planes de Mejoramiento Sistema de Gestión Integral	Documentos Sistema de Gestión Integral SUIIT	Subdirección de Planeación Ambiental	Cumplimiento	Racionalización Trámites en el SUIIT Actualización de Procedimientos del Sistema de Gestión Integral
Decisiones Basadas en Evidencias	Analizar, evaluar y publicar los datos e información	Publicar los informes de gestión de la entidad y demás informes finales de las actividades desarrolladas en la web de la Corporación y su comunicación a través de los diferentes medios de comunicación de la Corporación.	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Subdirección de Planeación Ambiental/Prensa	Cumplimiento	Informes de la Corporación divulgados
	Analizar las PQRS para que se tomen las acciones necesarias en las Dependencias para mejorar el desempeño	Elaboración semestral del Informe de PQRS	Normatividad Análisis Semestral de PQRS	Control Interno Administrativo	Cumplimiento	Informes Semestral de PQRS
	Promover la Transparencia y la participación ciudadana y de sus grupos de valor mediante la publicación de la información que hace la entidad	Publicar informes finales de los planes, programas y proyectos realizados por la entidad	Plan de Acción Institucional	Subdirección de Planeación Ambiental/Prensa	Cumplimiento	Informes finales de los planes programas y proyectos publicados en la web
	Implementar Acciones de diálogo acordes a la realidad de la entidad, para el proceso de rendición de cuentas	Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Subdirección de Planeación Ambiental/Prensa	Cumplimiento	Audiencia Pública de Rendición de Cuentas



PROGRAMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

Versión: 1

Fecha: 03/04/2023

Alianzas Efectivas	Realizar alianzas o convenios que fortalezcan la entidad	Convenios para la realización de planes, programas y proyectos	Plan de Acción Institucional	Subdirectores o Jefes de Área	Cumplimiento	Convenios realizados en el marco del cumplimiento de los planes, programas y proyectos
	Apoyar los procesos de las dependencias con personal pasante	Incluir pasantes de las diferentes universidades para el apoyo de las áreas	GA-MA-01 Manual Planta de Personal	Profesional de Talento Humano	Cumplimiento	Listado de Pasantes Hojas de vida de pasantes
Consolidación y Acceso al Conocimiento	Fortalecer los mecanismos para compartir el conocimiento al interior de la entidad	Socialización de resultados de planes, programas y proyectos	Plan de Acción Institucional	Subdirectores o Jefes de Área	Cumplimiento	Listado de Asistencia socializaciones Planes programas y proyectos